

Die Krantz GmbH hat ein breit gefächertes Spektrum an internationalen Kunden und Tätigkeitsfeldern. Als Leitlinien über alle Bereiche hinweg stehen stets die Zufriedenheit und der Erfolg unserer Kunden und damit auch der Erfolg unseres Unternehmens. Dies ist unmittelbar verknüpft mit dem Wohlergehen unserer Mitarbeiter/innen und dem Erhalt unserer Umwelt.

Wir sind uns bewusst, dass insbesondere aus der Tätigkeit im kerntechnischen Umfeld eine große Verantwortung für die Sicherheit im Zusammenhang mit unseren Produkten und Dienstleistungen entsteht. Wir haben uns mit der Einführung eines Managementsystems, das sowohl die Qualität unserer Arbeitsprozesse als auch Umweltaspekte und Arbeitssicherheit, sowie die besonderen Anforderungen der kerntechnischen Anwendungen umfasst, zur kontinuierlichen Verbesserung unserer Prozesse verpflichtet.

Unternehmensleitlinien:

- Wir wollen die Aufgabenstellungen, Probleme und Wünsche unserer Kunden erkennen, zuverlässig lösen und erfüllen.
- Wir wollen unseren Kunden und auch uns klare Vorteile schaffen durch
 - gewissenhafte Analyse und Erfüllung der vertraglichen Vereinbarungen,
 - unmittelbare Berücksichtigung von Rückmeldungen,
 - wirtschaftliche Leistungserbringung,
 - Qualität und Zuverlässigkeit,
 - Termintreue und
 - umfassende, unbürokratische Betreuung.
- Wir sehen es als Verpflichtung und Herausforderung an, das Bestehende kontinuierlich zu verbessern und durch zukunftsweisende Lösungen unsere Ziele zu erreichen.
- Wir sind offen für neue Verfahren, Techniken und Prozesse.
- Unsere Unternehmenskultur ist geprägt durch offene Information und vertrauensvolle, zielorientierte Zusammenarbeit mit den Kunden und beteiligten Institutionen.
- Das Bewusstsein und das Verständnis für das Gedankengut des Managementsystems bei unseren Mitarbeitern/innen zu fördern, hat einen hohen Stellenwert.
- Wir fördern die Anwendung des prozessorientierten Ansatzes und das risikobasierte Denken. Der Sicherheitsansatz hat oberste Priorität. Hierzu gehören unter anderem:
 - Betrachtung aller möglichen Auswirkungen, insbesondere bei der kerntechnischen Anwendung (nuclear safety)
 - Bewusstsein über das Risiko durch Fälschung und Betrug (CFSI),
 - Betrachtung der Risikopfade für Anwendung, Produktion, Wartung und Rückbau.
- Die Qualifikation, Information und Motivation, also die Förderung der Entwicklung und damit die Zufriedenheit aller Mitarbeitenden ist grundlegende Voraussetzung für den Unternehmenserfolg.
- Wir erachten die Wahrung der Menschenrechte und Beseitigung von Diskriminierung als essentielle Basis für eine nachhaltige Geschäftstätigkeit. Hierbei legen wir bei uns selber und unseren Lieferanten insbesondere Wert auf:
 - Die organisatorische Verhinderung von Kinderarbeit,
 - angemessene Vergütung und geregelte Arbeitszeiten,
 - Verhinderung von Sklaverei,
 - Vereinigungsfreiheit,
 - Identifikation und Vermeidung von Interessenskonflikten.
- Jeder Mitarbeitende soll nach der Arbeit so gesund nach Hause zurückkehren, wie er gekommen ist.
- Die sichere Planung und Durchführung von Betriebsabläufen zur Vermeidung von Gefahren für Mitarbeiter/innen, Besucher/innen und unser Umfeld ist eine wichtige Voraussetzung. Hierbei stehen präventive Maßnahmen im Vordergrund.
- Wir tragen durch unser Verhalten dafür Sorge, dass sich die betrieblichen Arbeits- und Produktionsprozesse so gering wie möglich auf unsere Umwelt auswirken.
- Bei der Entwicklung neuer Produkte und Verfahren nehmen wir deren Auswirkungen entlang des gesamten Lebenszyklus in den Blick. Die notwendigen Ressourcen wollen wir so nachhaltig und effizient wie möglich einsetzen und durch den Einsatz neuer Methoden weiter optimieren.
- Durch kontinuierliche Analyse und Optimierung möchten wir die zur Erfüllung unserer Tätigkeit einzusetzende Energie reduzieren. Die verbleibenden Energiemengen möchten wir zunehmend aus erneuerbaren Quellen abdecken.

Aus diesen Grundsätzen leiten wir unsere Ziele ab, an denen wir uns und die Weiterentwicklung unseres traditionsreichen Unternehmens messen lassen wollen.